ТРУДОВІ ГАРАНТІЇ ДЛЯ НЕПОВНОЛІТНІХ ПРАЦІВНИКІВ

ДЕРЖ ПРАЦІ
КОНСУЛЬТУЄМО
ІНФОРМУЄМО
КОНТРОЛЮЄМО

Початок літніх канікул є періодом, коли підлітки прагнуть знайти тимчасову роботу, здобути перший трудовий досвід та заробити власні кошти. Діти належать до вразливої категорії працівників, що потребує належного захисту та безпечних умов праці.

Обізнаність щодо трудових прав є важливою як для самих неповнолітніх, так і для роботодавців. Підлітки мають знати свої права у сфері праці, а роботодавці — неухильно дотримуватися вимог законодавства та забезпечувати безпечні і здорові умови праці.

За умови свідомого та законного підходу обох сторін праця неповнолітніх буде безпечною, корисною та сприятиме їхньому особистісному розвитку, професійному становленню та набуттю корисного досвіду.

Державна служба України з питань праці інформує про ключові трудові гарантії та обмеження, встановлені законодавством України, для забезпечення захисту прав неповнолітніх працівників.
Слідкуйте за публікаціями.

Тривалість робочого часу для дітей віком до 18 років

ДЕРЖ ПРАЦІ
КОНСУЛЬТУЄМО
ІНФОРМУЄМО
КОНТРОЛЮЄМО

Учні віком від 14 до 15 років*

12 годин /тиждень — протягом навчального року у вільний від навчання час

24 години /тиждень — в період канікул

Особи віком від 14 до 15 років*

12 годин /тиждень — протягом навчального року у вільний від навчання час

24 години /тиждень — в період канікул

*за згодою одного з батьків

Працівники віком від 16 до 18 років

36 годин /тиждень — не навчається

36 годин /тиждень — в період канікул

18 годин /тиждень — протягом навчального року у вільний від навчання час

Оформлення трудового договору з працівниками віком до 18 років

ДЕРЖ ПРАЦІ
КОНСУЛЬТУЄМО
ІНФОРМУЄМО
КОНТРОЛЮЄМО

Право на працю реалізується шляхом укладення трудового договору про роботу на підприємстві, в установі, організації або з фізичною особою

Під час воєнного стану

- форма трудового договору визначається за згодою працівника і роботодавця
- заява про прийняття на роботу (у разі відсутності письмового трудового договору)
- можливе встановлення випробування

В мирний час

- обов'язкова письмова форма трудового договору
- випробувальний термін не встановлюється

- наказ (розпорядження) про прийняття на роботу
- повідомлення про прийняття працівника на роботу до Державної податкової служби України

Надання відпусток працівникам віком до 18 років

ДЕРЖ ПРАЦІ
КОНСУЛЬТУЄМО
ІНФОРМУЄМО
КОНТРОЛЮЄМО

Щорічна відпустка (надається із збереженням на її період місця роботи і заробітної плати)

- тривалість **31 календарний день**
- надається у зручний для дитини час
- надається повної тривалості до настання шестимісячного терміну безперервної роботи

Відпустка без збереження заробітної плати

- за сімейними обставинами та з інших причин не більше 30 календарних днів на рік (в період дії воєнного стану – без обмеження строків)
- для вступних іспитів у вищі навчальні заклади - тривалістю 15 календарних днів
- для працівника, який виїхав за межі території України або набув статусу внутрішньо переміщеної особи - не більше 90 календарних днів

Відпустка у зв'язку з навчанням (додаткова оплачувана)

- для завершення здобуття базової загальної середньої освіти - тривалістю 10 календарних днів
- здобуття повної загальної середньої освіти - тривалістю 23 календарні дні
- для складання річного оцінювання - від 4 до 6 календарних днів
- працівникам, які успішно навчаються у закладах професійної (професійно-технічної) освіти за вечірніми формами навчання - загальною тривалістю 35 календарних днів протягом навчального року

* за наявності підстав надаються інші види відпусток, передбачених законодавством

Оплата праці працівникам віком до 18 років

ДЕРЖ ПРАЦІ
КОНСУЛЬТУЄМО
ІНФОРМУЄМО
КОНТРОЛЮЄМО

Заробітна плата - це винагорода у грошовому виразі, яку роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу

При погодинній оплаті

в такому ж розмірі, як працівникам відповідних категорій при повній тривалості роботи

При відрядних роботах

за відрядними розцінками, встановленими для дорослих працівників

Для учнів

які працюють у вільний від навчання час - за відпрацьований час або залежно від виробітку

* Розмір заробітної плати не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати

Роботи, на яких забороняється застосування праці осіб молодше 18 років

ДЕРЖ ПРАЦІ
КОНСУЛЬТУЄМО
ІНФОРМУЄМО
КОНТРОЛЮЄМО

Нічні, надурочні роботи і роботи у вихідні дні

На важких роботах і на роботах з шкідливими або небезпечними умовами праці

Підіймання і переміщення речей, маса яких перевищує встановлені для дитини граничні норми

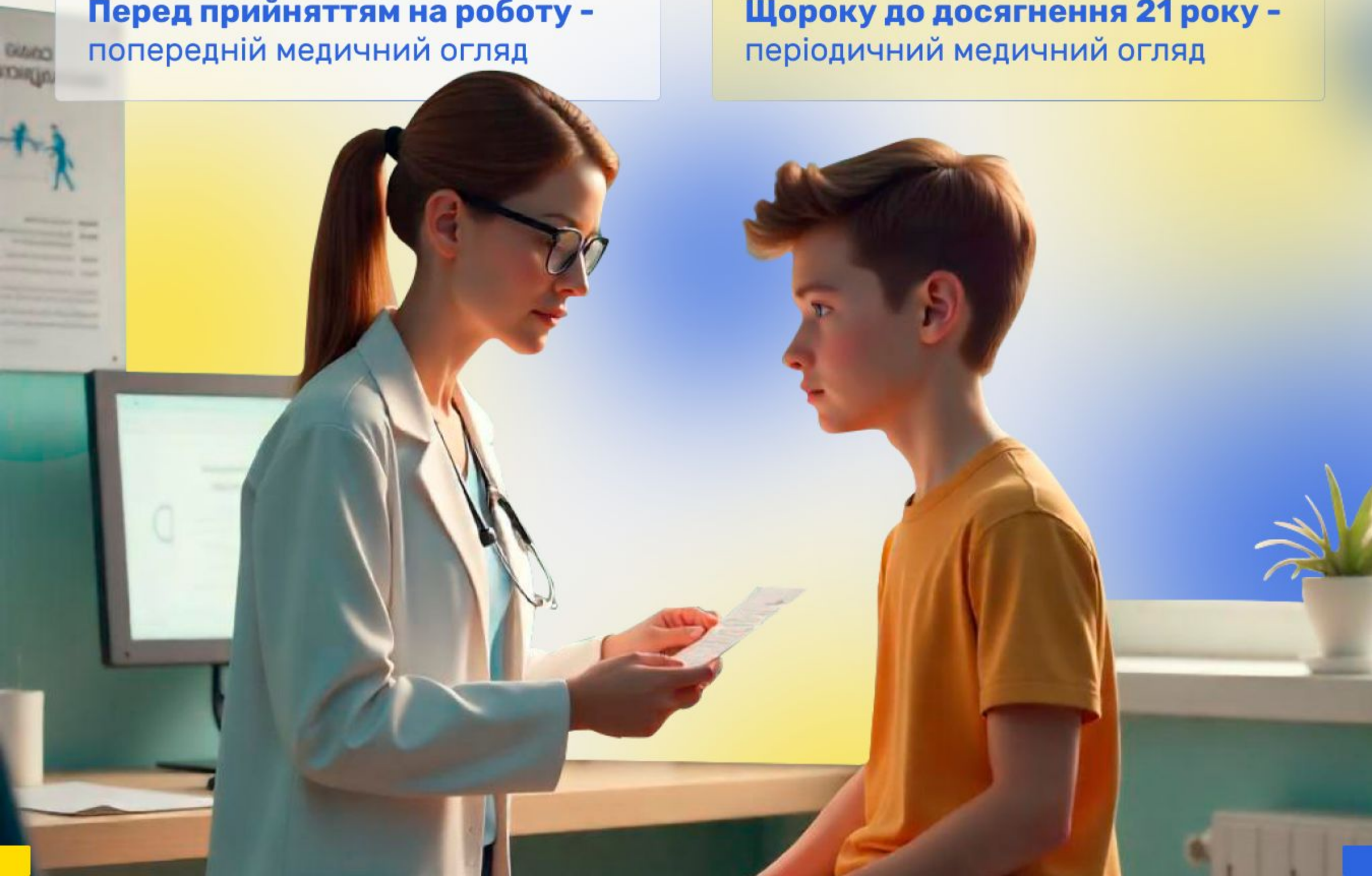
На підземних роботах

Медичні огляди осіб молодше 18 років

ДЕРЖ ПРАЦІ
КОНСУЛЬТУЄМО
ІНФОРМУЄМО
КОНТРОЛЮЄМО

Перед прийняттям на роботу - попередній медичний огляд

Щороку до досягнення 21 року - періодичний медичний огляд



Обмеження звільнення працівників молодше 18 років

ДЕРЖ ПРАЦІ
КОНСУЛЬТУЄМО
ІНФОРМУЄМО
КОНТРОЛЮЄМО

Звільнення з ініціативи роботодавця

- за згодою районної (міської) служби у справах дітей
- на підставі змін в організації виробництва і праці, невідповідності працівника займаній посаді абостану здоров'я, поновлення на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу – з обов'язковим працевлаштуванням

Розірвання трудового договору з ініціативи працівника

- за власним бажанням

Розірвання трудового договору

- на вимогу батьків або інших осіб (усиновителів і піклувальників), якщо продовження трудового договору загрожує здоров'ю дитини або порушує законні інтереси
- угода сторін

Охорона праці для неповнолітніх працівників

ДЕРЖ ПРАЦІ
КОНСУЛЬТУЄМО
ІНФОРМУЄМО
КОНТРОЛЮЄМО

Під час прийняття на роботу і в процесі роботи діти повинні проходити:

- Інструктаж з охорони праці
- Інструктаж з правил поведінки на робочих місця
- Навчання з питань охорони праці

Забезпечуються спецодягом, іншими засобами індивідуального захисту (за потреби згідно умов виробництва