

ЗВІТ
Про результати діяльності виконуючої обов'язки директора
Лиманського професійно-технічного училища
КУЛІШ АНАСТАСІЇ ІВАНІВНИ
про підсумки роботи у 2017-2018 навчальному році

Лиманське професійно-технічне училище

Виконуюча обов'язки директора - КУЛІШ АНАСТАСІЯ ІВАНІВНА (з 21.03.2017 року)

Місцезнаходження :84404, Донецька область, м. Лиман, вул. Студентська 4А.

Профіль училища – транспортний.

Рік заснування – 1945.

1. Персональний внесок керівника у підвищення рівня організації навчально – виховного процесу у Лиманському професійно – технічному училищі.

На виконання наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 року №178 «Про звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю» сьогодні звітую про діяльність училища за три роки.

У своїй діяльності «Лиманське професійно - технічне училище» керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про Професійно-технічну освіту», Положенням про професійно-технічний навчальний заклад, Положенням про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, порядком надання робочих місць для проходження учнями, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та виробничої практики та іншими нормативно правовими актами, а також Статутом навчального закладу.

Уся діяльність колективу «Лиманського професійно - технічного училища» спрямована на виконання поставлених головних завдань:

- підготовка висококваліфікованих , конкурентоспроможних робітників;
- збереження висококваліфікованого колективу з мотивацією його постійного самовдосконалення;
- підвищення якості організації навчального процесу;
- удосконалення матеріально-технічної бази;
- створення безпечних умов для роботи всіх категорій робітників і учнів.

Відповідно до ліцензії ЛП № 01954 – 000506 від 09.02.2017 року училище здійснює підготовку кваліфікованих робітників з таких професій:

1. Штукатур , маляр, монтажник гіпсокартонних конструкцій ;
2. Слюсар з ремонту рухомого складу, помічник машиніста тепловоза , помічник машиніста електровоза;
3. Оператор поста централізації, оператор станційного технологічного центру оброблення поїзної інформації та первізних документів, приймальник поїздів, оператор комп'ютерного набору;
4. Оператор станційного технологічного центру оброблення поїзної інформації та первізних документів, приймальник поїздів, сигналіст, оператор комп'ютерного набору.

Прийом учнів та слухачів на навчання до «Лиманське професійно - технічне училище» здійснюється відповідно до державного та регіонального замовлення в межах ліцензованого обсягу, згідно з правилами прийому, розробленими на основі Типових правил прийому до професійно-технічних навчальних закладів України, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 14.05.2013р. № 499. Набір учнів з кожної професії проводиться на основі ліцензійних обсягів, замовлень підприємств та відповідно до договорів на підготовку кваліфікованих робітників між училищем і підприємствами-замовниками.

За звітний період було прийнято на навчання 92 учні, із них згідно державного замовлення на підготовку кваліфікованих робітників — 87, за рахунок фізичних та юридичних осіб — 5. Як бачимо кількість учнів, які поступили в училище зменшилась із-за демографічної кризи. Але слід пам'ятати, що збереження контингенту учнів - це життя нашого колективу. Тому профорієнтаційна робота повинна і надалі проводитись системно і цілеспрямовано.

За звітний період закінчили навчальний заклад 100 учнів, в тому числі 5 учнів, які навчаються за рахунок фізичних та юридичних осіб.

Отримали кваліфікацію з двох і більше професій 100 осіб, отримали дипломи кваліфікованого робітника 98 осіб, в т.ч. дипломи з відзнакою 1 особа, свідоцтва 32 особи.

Працевлаштовані після закінчення навчання 54 особи, 16 випускників продовжують навчання у ВНЗ, не працевлаштовані з поважних причин (вагітність, стан здоров'я, військова служба, виїзд на ПМЖ) 28 осіб.

Зміст навчально-виробничого процесу та термін навчання у навчальному закладі визначаються робочими навчальними планами і програмами, які розроблені спільно з підприємствами-замовниками на основі Типових навчальних планів і програм, а також вимог Державного стандарту професійно-технічної освіти, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 серпня 2002р. № 1135.

З кожної професії розроблені комплекти навчально-плануючої документації, а саме: робочі навчальні плани, робочі навчальні програми, тематичні плани, поурочно-тематичні плани, переліки навчально-виробничих робіт, плани виробничого навчання на семестр і на місяць, плани уроків, паспорти комплексного методичного забезпечення предметів і професій. Навчання проводиться у 16 кабінетах та 3 майстернях, які відповідають вимогам кваліфікаційних характеристик та навчальних програм.

На початку кожного навчального року складається графік навчально-виховного процесу, який містить розклад занять теоретичної і практичної підготовки, графік виробничого навчання у майстернях.

З метою контролю за якістю навчання та підготовкою учнів щорічно проводяться обласні контрольні роботи з предметів професійно-теоретичної підготовки, тематичні, поетапні атестації, директорські контрольні роботи.

Оперативну, точну, об'єктивну інформацію про поточний стан навчально-виховного процесу надають регулярні моніторингові дослідження, які є необхідним інструментом аналізу різних сторін навчально-виховного процесу.

Аналіз успішності є матеріалом для індивідуальної роботи з учнями, стимулює учнівський і педагогічний колектив для поліпшення діяльності.

Якість навчання учнів повністю залежить від якісної підготовки викладача чи майстра виробничого навчання до уроку. Для цього в училищі створені всі необхідні умови: уроки теоретичного та практичного навчання проходять з використанням мультимедійної техніки та комп'ютерних програм, необхідна навчальна, науково-методична література є в бібліотеці та в методичному кабінеті. В цілому всі педагогічні працівники відповідально відносяться до своїх обов'язків, творчо підходять до вибору ефективних методів і інноваційних технологій на своїх уроках.

Професійно-практична підготовка учнів залежить від правильної організації виробничого навчання у навчальних майстернях, лабораторіях та виробничій практики учнів на підприємствах. Згідно Постанови Кабінету Міністрів України № 992 від 07.06.1999р. «Про затвердження порядку надання робочих місць для проходження учнями, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та виробничої практики» навчальним закладом укладено угоди для проходження виробничого навчання та виробничої практики з багатьма підприємствами міста та району.

Навчальний заклад контролює проходження професійної підготовки на виробництві, з підприємствами укладаються договори, в яких відображаються умови проходження виробничого навчання і практики, забезпечуються необхідні та безпечні умови праці, а також умови для повного і продуктивного завантаження учнів.

Основними підприємствами-замовниками робітничих кадрів училища є:

Регіональна філія «Донецька залізниця» ПАТ «УЗ» , ДП ЗАТ «Трест «Донбастрасбуд» Краснолиманський пісчаний кар'єр»

Виробниче навчання учнів проводиться за кваліфікаційними рівнями. При завершенні кожного етапу навчання учні проходять виробничу практику на підприємствах або на навчальній базі навчального закладу (в майстернях або навчальних класах) відпрацьовують пробну кваліфікаційну роботу, проходять поетапну атестацію і їм присвоюється відповідний розряд або кваліфікація за Державними стандартами.

Методична робота в навчальному закладі здійснюється згідно з Законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», Положенням про методичну роботу. Створений єдиний план методичної роботи училища, в якому відображені основні напрямки діяльності педагогічного колективу, а саме:

- удосконалення змісту, форм і методів навчання і виховання учнів;
- інформаційне забезпечення педагогічних працівників з проблем освіти, педагогіки і психології;
- створення комплексно-методичного забезпечення предметів і професій;

- організаційно-методична допомога педагогічним працівникам у розвитку педагогічної творчості, експериментально-дослідницькій роботі, вивченні та узагальненні передового педагогічного досвіду, тощо.

Методична тема, над якою працює педагогічний колектив протягом декількох років: «Впровадження проблемного навчання в навчальному процесі».

В контексті реформування освіти, постійного зростання обсягу інформації, постала необхідність оптимізації навчальної діяльності учнів ПТНЗ шляхом впровадження інноваційних комп'ютерних технологій, збільшення часу на творчу діяльність.

Впровадження комп'ютерних програм та мультимедійних технологій у практику дає змогу поєднати інноваційні дидактичні функції комп'ютера з можливостями традиційних засобів навчання, збагатити і наповнити навчальний процес новими формами роботи, створювати інноваційні методики викладання, а також сприяти більш ефективному засвоєнню знань та їх реалізації в практичній діяльності.

Педагогічні працівники працюють над розробкою і впровадженням у навчальний процес засобів інформаційного забезпечення.

Робота педагогічної ради проводиться відповідно до плану, який затверджений на засіданні педагогічної ради від 29.08.2017 р., протокол № 1. Педагогічна рада визначає основні напрямки, завдання та форми роботи педагогічного колективу та приймає рішення з основних принципових питань діяльності навчального закладу. З питань, які обговорюються, виносяться рішення з визначенням термінів і виконавців, а також осіб, що здійснюють контроль за їх виконанням. Засідання педагогічних рад проводяться один раз на два місяці.

У складі системи науково-методичного забезпечення навчально-виховного процесу протягом 2017-2018р.р. діяли:

- 4 методичні комісії:
 - Майстрів виробничого навчання (голова комісії Калина С.І)
 - Класних керівників (голова комісії Сиднева Т.В)
 - Викладачів професійної підготовки (голова комісії Ємельяненко Н.А., викладач);
 - викладачів предметів загально освітньої підготовки (голова комісії Сліпцова К.В., викладач);

За участі в. о. директора, заступника директора з навчально-виробничої роботи, методиста, старшого майстра в училищі проводяться інструктивно-методичні наради для вирішення окремих поточних питань, доведення конкретних навчально-виробничих та навчально-виховних завдань педагогічним працівникам.

Педагогічні працівники училища постійно беруть участь в організації та проведенні обласних семінарів-практикумів та шкіл передового досвіду.

Адміністрація навчального закладу в особі в.о. директора, заступника директора з навчально-виробничої роботи, заступника директора з навчально-виховної роботи, старшого майстра та методиста, постійно здійснює контроль за виконанням навчально-виховного процесу. Складено графік відвідування уроків адміністрацією училища.

Щорічно педагогічні працівники Лиманського професійно-технічного училища проходять атестацію на встановлення певної кваліфікаційної категорії.

Станом на 22.06.2018 року кількість педагогічних працівників становить 31 особа.

Викладачам та майстрам виробничого навчання, які викладають спеціальні предмети за результатами атестації присвоєно наступні кваліфікаційні категорії (разом із сумісниками):

Спеціаліст вищої категорії	Спеціаліст I категорії	Спеціаліст II категорії	Спеціаліст
4	6	2	

Майстрів виробничого навчання - 13.

З них мають освіту:

- повну вищу - 3;
- базову вищу - 9;
- неповну вищу - 1,.

Присвоєно педагогічні звання майстрам виробничого навчання:

- майстер в/н I категорії - 1;
- майстер в/н II категорії - 2.

Підготовки конкурентноспроможних робітників неможливо досягти без педагогічної компетентності педагогічних кадрів. Її розвиток здійснюється через курси підвищення кваліфікації, стажування. За 2017-2018 р. підвищили кваліфікацію ----педагогічних працівників

В училищі розроблено та затверджено положення «Про стажування педагогічних працівників», розроблено графік проходження стажування.

Складені індивідуальні плани стажування майстрів виробничого навчання, за результатами якого майстрам виробничого навчання підтверджуються або підвищуються встановлені кваліфікаційні розряди (протоколи засідань кваліфікаційних комісій є в наявності та оформлені відповідним чином).

Своєчасно оформлені накази про зарахування учнів та контингент першого курсу внесений до ЄДЕБО.

На початок навчального року проведено закріплення за навчальними групами майстрів виробничого навчання, класних керівників, призначені завідувачі кабінетів, майстерень, голови методичних комісій. В серпні місяці проведено остаточне розподілення педагогічного навантаження з врахуванням набору учнів. Педагоги, які не мають повного педагогічного навантаження, надали на це письмову згоду. Працівники ознайомлені з правилами внутрішнього розпорядку на поточний рік та режимом роботи.

Проведений аналіз набору учнів на перший курс, визначений сімейний та соціальний статус учнів нового контингенту. Всі учні пройшли медичний огляд згідно законодавства.

Підготовлені журнали теоретичного та виробничого навчання, внесені зміни про рух контингенту.

Організоване замовлення учнівських квитків та їх видача.

Своєчасно складається розклад занять з урахуванням змін в навчально-виховному процесі. Своєчасно складено та затверджено навчально-плануючу документацію педагогів. Своєчасно проводяться поетапні, державні підсумкові та державні кваліфікаційні атестації, погоджені та затверджені в установленому порядку графіки їх проведення.

Організовано та своєчасно проводиться замовлення та видача документів про освіту.

Педагогами навчального закладу упроваджуються інноваційні педагогічні технології у навчальний процес. Так, викладачі нашого навчального закладу, прийняли активну участь у обласному конкурсі методичних розробок уроку з використанням технології «скетчноутинг» для викладачів суспільних дисциплін ЗП(ПТ)О Донецької області і відзначені у наказі НМЦ ПТО у Донецькій області № 69 від «12» червня 2018 року як такі, що найбільш повно використали елементи технології «скетчноутингу» в методичних розробках уроків. А також майстер виробничого навчання за професією «Оператор комп'ютерного набору» та викладач предмета інформатика прийняли участь у обласному конкурсі творчих робіт серед учнів ЗП(ПТ)О Донецької області з професії «Оператор комп'ютерного набору» (суміжних професій) та предмета «Інформатика» за темою «Презентація професії». У березні 2018 року наш навчальний заклад прийняв участь у 9 міжнародній виставці «Сучасні заклади освіти» та прийняли участь у Конкурсі з тематичних номінацій із нагородженням бронзовою медаллю та Сертифікат «Якість наукових публікацій» за показниками рейтингу міжнародної наукометричної бази даних Scopus.

1.1 Організація різних форм позаурочної навчально - виховної роботи.

В училищі створена ціла система виховної роботи, яка охоплює всі напрями формування і виховання молодшої людини:

- позаурочна діяльність учнів;
- робота соціально-психологічної служби;
- робота з профілактики правопорушень;
- робота з батьками;
- робота учнівського парламенту;
- школа сприяння здоров'ю;
- школа боротьби зі СНІДОМ.

Основою виховної роботи була і є робота в групі. Педагогічний колектив багато уваги приділяє індивідуальній роботі з учнями, а також працює над розкриттям особливостей і індивідуальності кожного учня, його творчого потенціалу.

Згідно з планом виховної роботи в групах проводяться виховні години, радіо уроки, бесіди і тематичні лекції, щомісячно проводяться засідання штабу профілактики правопорушень та культурно-масові заходи до Дня знань, Дня працівника освіти, новорічних та Різдвяних свят, Дня закоханих, свята 8 березня, Дня відкритих дверей та ін. Всі культурно-масові заходи проходять за участю членів учнівського самоврядування.

Для організації роботи в учнів в позаурочний час в училищі працює спортивна секція, яку відвідує понад 20 учнів, звичайно переважна більшість учнів, які проживають у гуртожитку.

Для успішної організації дозвілля учнівської молоді в училищі створена система гурткової роботи.

При кабінетах працюють гуртки різної спрямованості, а також заключена угода про співпрацю між Донецьким обласним палацом дитячої та юнацької творчості.

В гуртках і секціях задіяні 95,3% учнів.

За підсумками обласного огляду конкурсу художньої самодіяльності та технічної творчості серед професійно-технічних навчальних закладів Донецької області творчі колективи навчального закладу посіли призові місця.

Особливу увагу педагогічний колектив приділяє дітям-сиротам, напівсиротам, дітям з малозабезпечених сімей, дітям з чорнобильської зони, інвалідам, учням із зони АТО. За звітній період в училищі навчалось 78 учнів пільгового контингенту, з якими проводилась постійна індивідуальна робота та здійснювався соціально-психологічний супровід. Такі діти на особливому контролі у адміністрації училища. Учні-сироти були забезпечені необхідним м'яким та твердим інвентарем, предметами індивідуальної гігієни, необхідним одягом, взуттям та навчальним приладдям.

Дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування, щомісячно виплачується стипендія та кошти на харчування відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 22.11.04 р. № 1591 «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах» згідно листа Департаменту науки і освіти Донецької обласної державної адміністрації від 28.12.2017 № 01/18 – 2087 ця сума становить:

- для дітей сиріт, ПБП – 59.34 грн
- для дітей – сиріт під опікою – 23. 73 грн на день
- + 10 % у святкові та вихідні дні.

За звітній період четверо учнів з числа сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, які потребують обов'язкового оздоровлення влітку, були оздоровлені в дитячому санаторії на узбережжі Чорного моря.

Центром виховної роботи в училищі є гуртожиток, в якому проживають понад 60 учнів в середньому за рік. В гуртожитку створені усі необхідні житлово-побутові умови для проживання учнів. Кімнати розраховані на проживання трьох або чотирьох учнів. Вони укомплектовані необхідним м'яким та твердим інвентарем. Санітарно-побутові умови підтримуються самими учнями.

В гуртожитку створені умови для розвитку системи колективної творчості, впровадження нових інноваційних форм виховної роботи, таких як вечір-реквієм «Небесна сотня: герої, які змінили хід історії», День Соборності України, Тиждень толерантності, вихованості і культури. За ініціативою членів учнівського самоврядування та ради гуртожитку проведені акції милосердя на теми: «Чужого горя не буває», та ін.

Одним із інноваційних напрямків в виховній роботі є волонтерський рух. Волонтери училища відвідують дітей Лиманського притулку та вітають їх зі святами солодощами та іграшками.

Велика увага приділяється вихованню у учнів патріотизму, любові до рідної землі, традицій українського народу та бажанню бути українцем та пишатися своєю нацією.

З метою профілактики правопорушень та недопущення негативних проявів серед учнівської молоді, в училищі щорічно проводяться тижні правового виховання, діє лекторій правових знань для батьків, щомісячно відбуваються засідання штабу профілактики, де узгоджуються плани спільних дій та графіки проведення профілактичних бесід з сектором ювенальної поліції, службою у справах дітей, ЦСССДМ, з Лиманським міським відділом з питань пробації. Завдяки суспільній роботі педагогічного колективу, батьків та правоохоронних структур серед учнів училища протягом року випадків правопорушень та злочинів немає.

За звітній період значно покращена спортивно-масова робота, оновлена матеріально-спортивна база, отримано від ЮНІСЕФ тенісний стіл, баскетбольні щитки та інший спортивний інвентар. Наші спортсмени приймали активну участь в усіх обласних та районних змаганнях, де досягли визначних успіхів.

Проблеми поліпшення умов праці і навчання учасників навчально-виховного процесу, попередження їх травматизму, є одним з найактуальніших питань нашого закладу.

Адміністрація Лиманського професійно - технічного училища у своїй роботі по забезпеченню та дотриманню вимог охорони праці та умов безпеки життєдіяльності учнів та педагогічних працівників керується Конституцією України, Законом України «Про охорону праці», Кодексом законів про працю України, основними нормативними актами з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності, державними і галузевими стандартами, санітарними нормами і правилами.

Пріоритетним залишається збереження життя та здоров'я учасників трудової діяльності. Саме тому я, як керівник закладу розумію, важливість забезпечення налагодженої роботи з охорони праці в системі освіти. В училищі створені здорові і безпечні умови для праці, безпечної експлуатації будівель, обладнання і технічних засобів навчання, створено оптимальний режим роботи і навчання, тим самим забезпечується попередження травматизму.

Відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці та безпеки життєдіяльності в училищі проводяться відповідні заходи, а саме:

- розроблені та введені в дію інструкції з охорони праці для професій та видів робіт;
- для посадових осіб переглядаються посадові інструкції з окремим блоком з охорони праці;
- виробничі майстерні забезпечені комплектом інструкцій з охорони праці, оформлені куточки наочної агітації з охорони праці;
- в майстернях оформлені таблички з надписами відповідальних за протипожежний стан та санітарний стан;
- відповідно до Положення про оперативний контроль за станом охорони праці в училищі проводяться перевірки;
- проводяться вступні, первинні, повторні, позапланові та цільові інструктажі з учнями, слухачами та співробітниками;

- викладається предмет «Охорона праці» у всіх навчальних групах в обсязі відповідно до навчальних планів. Учні з цього предмету мають позитивні оцінки, рівень знань учнів відповідає діючим вимогам;
- проводиться навчання та перевірка знань співробітників з питань охорони праці;
- на виконання наказів Департаменту науки і освіти в училищі проводяться Місячники та Тижні охорони праці;
- організовано навчання відповідальних за електробезпеку, теплове забезпечення, за участю державних інспекторів з охорони праці;
- проведено навчання керівних працівників з безпеки життєдіяльності.
- у спеціалізованих установах проведено навчання відповідальних з ПУЕ та ПТЕ теплових установок та мереж;
- розроблено пам'ятку для майстрів виробничого навчання для організації проведення інструктажів;
- щорічно співробітники навчального закладу проходять медичні огляди.

В училищі працює бібліотека, основним завданням якої є задоволення інформаційно-методичних потреб педпрацівників та учнів навчального закладу. Фонд бібліотеки складає 14,3 тис. примірників. З них кількість підручників — 4,2 тис. примірників, педагогічна література - 976 (у тому числі методична) примірників, художньої літератури — 5,9 тис. примірників, довідкова література – 420 примірників. Загальна площа бібліотеки 56 м². Кількість читачів бібліотеки - 236 чол., педпрацівників та майстрів виробничого навчання – 52 чол. У бібліотеці є одна сумарна книга, 13 інвентарних книг, алфавітний та систематичний каталог. Щорічно проводиться підписка на періодичні видання. При бібліотеці працює читальний зал з підключеним інтернетом.

Робота бібліотеки спрямована на формування в учнів ставлення до бібліотеки як до невичерпного джерела інформації. Тому вересень і жовтень кожного року присвячується проведенню ознайомлювальних бесід з учнями першого курсу, на яких вони вчаться працювати з книгою, добирати потрібний матеріал до реферату, повідомлення, користуватися довідковою літературою тощо. А такі заходи, як книжкові виставки, усний журнал, бібліографічні огляди на тему «Професія - гордість моя», «Увага! Нові надходження», «Підручники - твої провідники до знань», «Моя професія - моє майбутнє», «Знай закон змолоду», «Зростаємо громадянами, патріотами землі, що Україною зветься» та інші, значною мірою сприяють професійній орієнтації та адаптації першокурсників.

Працюючи в тісному контакті з педагогічним колективом училища, бібліотека систематично інформує викладачів та майстрів виробничого навчання про нові надходження літератури, підручників, періодичних видань, а також картотекою газетно-журнальних статей з питань освіти. Надається методична допомога класним керівникам, майстрам виробничого навчання у підготовці виховних годин та свят.

Між адміністрацією училища і профспілковим комітетом укладено колективний договір, який сприяє захисту соціально-економічних прав як працівників, так і керівника, який оновлено та затверджено в установленому

порядку 07.06. 2017 року. Відповідно до умов колективного договору протягом 2017-2018 року:

- щорічні основні відпустки використовуються всіма працівниками в повному обсязі;
- надавалися додаткові відпустки жінкам, що мають 2 і більше дітей віком до 15 років;
- працівникам встановлювалися доплати і надбавки до посадового окладу відповідно до положень;
- розроблені комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої санітарії, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам.

Основними позабюджетними надходженнями закладу є виробнича діяльність, платне навчання за кошти юридичних та фізичних осіб, надання вільних місць для проживання у гуртожитку, благодійні внески, гранти та дарунки.

За звітний період на 21.06.2018 поступило на рахунок 194308 гривень, в тому числі за платне навчання - 181358 гривень, за гуртожиток - 5000 гривень, доходи від виробничої практики становлять 12950 гривень, інші надходження 64 гривні, благодійні внески становлять 7800 гривень.

За рахунок позабюджетних надходжень у 2017-2018 н.р. було придбано товарів та проведено оплату за послуги:

Видатки	2017/2018 н.р.
Заробітна плата з нарахуванням	77345
Комунальні послуги	16950
Інші послуги(обслуг. комп'ютерів, заправка картриджів, пожежна сигналізація, вивезення сміття, дезинфекція, повірка лічильників, здача ламп тощо)	2238
Матеріали на тренувальний період	0
Періодичні видання	5.94
Видатки на охорону праці (навчання)	0
Підвищ. кваліф. викладачів	2246
Податки	
Проїзdnі квитки, відрядження	36518

За звітний період значно оновилася матеріально-технічна база училища. За рахунок благодійних внесків та позабюджетних надходжень власними силами був зроблений ремонт в кабінеті № 10, замінено 30 м труб тепломережі.

Також у гуртожитку замінені каналізаційний стояк та лежаки з 1 по 3 поверхи, водопровідні труби з 3 по 1 поверх., замінена каналізаційні стокові труби та зроблено капітальний ремонт у 4 кімнатах гуртожитку.

Фінансова-господарська діяльність училища здійснюється з метою покращення умов навчально-виробничої роботи згідно чинного законодавства.

12. Фінансово-господарська та навчально-виробнича діяльність.

Лиманське професійно-технічне училище фінансується за рахунок обласного бюджету.

В 2017 – 18 році профінансовано за рахунок обласного бюджету згідно затвердженого кошторису та на підставі доведених лімітних довідок в загальній сумі 9576426 грн. субвенція склала 814 415 грн

В 2018 році на початок року склалася заборгованість із виплати стипендії в повному обсязі та на харчування учнів із числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. На даний час ця ситуація вирівняна.

На виконання ст. 57 Закону України «Про освіту» всі педагогічні працівники, які відпрацювали повний навчальний рік отримали до відпустки матеріальну допомогу на оздоровлення в розмірі посадового окладу.

Станом на 01.07.2017р. заборгованість по заробітній платі, стипендії, соціальним виплатам дітям сиротам та дітям позбавленим батьківського піклування, комунальним платежам відсутня.

Власні надходження училища складаються з:

- плата за послуги, які надаються згідно з основною діяльністю (за навчання учнів та слухачів за власні кошти надійшло: у 2017 році – 49876 грн., в 1 півріччі 2018 року – 82426 грн.).

Кошти які надійшли, як плата за послуги використані на: виплату заробітної плати, нарахування на заробітну плату, оплату комунальних платежів

План навчально-виробничої діяльності в 2017 році не доводився і на жаль був недовиконаний за всіма показниками.

В.о. директора

Куліш А.І.

ПРОТОКОЛ
Загальних зборів трудового колективу
ЛИМАНСЬКОГО ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОГО УЧИЛИЩА

Від « 22__ » червня 2018р.

м. Лиман

Присутні :

Трудовий колектив Лиманського ПТУ всього - 55 осіб,

Присутні – 45 осіб. Відсутні сторожі (5 осіб), та чергові по гуртожитку (3 особи), які вихідні та педагоги, які знаходяться у декретній відпустці.

Запрошені члени батьківського комітету, представники департаменту освіти і науки Донецької облдержадміністрації, заступник голови міської ради Лиманської ОТГ Гамаюнова Ю.М. , представник регіональної філії «Донецька залізниця» ПАТ «УЗ» Рибіна Л.В. , ДП ЗАТ «Трест «Донбастрансбуд» Краснолиманський пісчаний кар'єр» Манюк С. Я.

Голова загальних зборів - Ємельяненко Валерій Олексійович, викладач
Секретар - Тертична Інна Борисівна, інженер з охорони праці

Порядок денний

1. Звіт виконуючої обов'язки директора Лиманського професійно-технічного училища Куліш Анастасії Іванівни перед колективом навчального закладу та громадськістю за підсумками роботи за 2017 - 2018 навчальний рік.

Слухали: Звіт виконуючої обов'язки директора Лиманського професійно-технічного училища Куліш Анастасії Іванівни перед колективом навчального закладу та громадськістю за підсумками роботи за 2017 - 2018 навчальний рік.

Прийом учнів та слухачів на навчання до «Лиманське професійно - технічне училище» здійснюється відповідно до державного та регіонального замовлення в межах ліцензованого обсягу, згідно з правилами прийому, розробленими на основі Типових правил прийому до професійно-технічних навчальних закладів України, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 14.05.2013р. № 499. Набір учнів з кожної професії проводиться на основі ліцензійних обсягів, замовлень підприємств та відповідно до договорів на підготовку кваліфікованих робітників між училищем і підприємствами-замовниками.

За звітний період було прийнято на навчання 92 учні, із них згідно державного замовлення на підготовку кваліфікованих робітників — 87, за рахунок фізичних та юридичних осіб — 5.

Особливу увагу педагогічний колектив приділяє дітям-сиротам, напівсиротам, дітям з малозабезпечених сімей, дітям з чорнобильської зони, інвалідам, учням із зони АТО. За звітний період в училищі навчалось 78 учнів пільгового контингенту, з якими проводилась постійна індивідуальна робота та здійснювався соціально-психологічний супровід. Такі діти на особливому контролі у адміністрації училища. Учні-сироти були забезпечені необхідним

м'яким та твердим інвентарем, предметами індивідуальної гігієни, необхідним одягом, взуттям та навчальним приладдям.

За звітній період значно покращена спортивно-масова робота, оновлена матеріально-спортивна база, отримано від ЮНІСЕФ тенісний стіл, баскетбольні щитки та інший спортивний інвентар. Наші спортсмени приймали активну участь в усіх обласних та районних змаганнях, де досягли визначних успіхів.

Адміністрація Лиманського професійно - технічного училища у своїй роботі по забезпеченню та дотриманню вимог охорони праці та умов безпеки життєдіяльності учнів та педагогічних працівників керується Конституцією України, Законом України «Про охорону праці», Кодексом законів про працю України, основними нормативними актами з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності, державними і галузевими стандартами, санітарними нормами і правилами.

Пріоритетним залишається збереження життя та здоров'я учасників трудової діяльності. Саме тому я, як керівник закладу розумію, важливість забезпечення налагодженої роботи з охорони праці в системі освіти. В училищі створені здорові і безпечні умови для праці, безпечної експлуатації будівель, обладнання і технічних засобів навчання, створено оптимальний режим роботи і навчання, тим самим забезпечується попередження травматизму.

Основними позабюджетними надходженнями закладу є виробнича діяльність, платне навчання за кошти юридичних та фізичних осіб, надання вільних місць для проживання у гуртожитку, благодійні внески, гранти та дарунки.

За звітний період на 21.06.2018 поступило на рахунок 194308 гривень, в тому числі за платне навчання - 181358 гривень, за гуртожиток - 5000 гривень, доходи від виробничої практики становлять 12950 гривень, інші надходження 64 гривні, благодійні внески становлять 7800 гривень.

Виступили:

1. Янцевич С.В. – комірник, яка зазначила, виконуюча обов'язки Куліш А.І. показала себе здібними адміністратором та організатором. Забезпечується системна навчально-виховна, виробнича та адміністративно-господарська робота училища відповідно до вимог посадової інструкції керівника. Куліш А.І. енергійна, ділова, ініціативна. Завдяки їй за остання місяці укладені договори з підприємствами залізниці, наладжуються відносини з іншими підприємствами.

3. Сиднева Т.В.. – майстер виробничого навчання, голова профкому, яка повідомила, Анастасія Іванівна працювали і працюють на перспективу: оновлення змісту професійно-технічної освіти, розвиток та модернізація матеріально технічної бази училища, підготовка конкурентоспроможних висококваліфікованих робітників. Куліш А.І. значну увагу приділяє зміцненню, поповненню та модернізації матеріально-технічної бази училища. Протягом навчального року були проведені роботи по енергозбереженню будівлі училища, ремонту покрівлі, фасаду, заміні вікон, естетичному оформленню коридорів та кабінетів навчального корпусу та гуртожитку. Для ефективного впровадження інформаційно-комунікаційних технологій доступні комп'ютери, мультимедійні комплекси, тощо.

4. Резніков С.М.. – старший майстер училища звернув увагу присутніх, на те, що у 2017-2018 навчальному році заборгованість по заробітній платі, стипендії, соціальним виплатам дітям сиротам та дітям позбавленим батьківського піклування, комунальним платежам відсутня. З початку 2018 року була незначна заборгованість з стипендійних виплат та на харчування сиріт, але завдяки зусиллям в.о. директора Куліш А.І. всі заборгованості погашені.

5. Ємельяненко В.О.. – викладач, який зазначив, що ділова активність, цілеспрямованість, оперативність при вирішенні важливих питань в.о. Куліш А.І. допомагає колективу училища успішно вирішувати поставлені завдання на шляху вдосконалення професійного навчання. Завдяки цьому училище щороку займає призові місця у різних конкурсах серед учнів та педагогів, у конкурсах технічної, декоративної та фото творчості, художньої самодіяльності, а також в конкурсах на краще матеріально-технічне забезпечення кабінетів і майстерень ПТНЗ Донецької області.

Для об'єктивної оцінки роботи в.о. директора училища Куліш А.І. проведено таємне голосування, в результаті якого 46 осіб визнали роботу «задовільною», 1 особа утрималася.

РІШЕННЯ ЗАГАЛЬНИХ ЗБОРІВ:

1. У результаті загальними зборами трудового колективу Лиманського професійно-технічного училища було прийнято рішення: роботу Куліш А.І., виконуючої обов'язки директора навчального закладу за період її роботи вважати «задовільною».

«За» - 44

«Проти» - 0

«Утрималися» - 1

Голова зборів

В. О. Ємельяненко

Секретар

І.Б. Тертична.

Міністерство освіти і науки України
Департамент освіти і науки Донецької облдержадміністрації
Лиманське професійно-технічне училище

ЗВІТ
про результати діяльності
виконуючої обов'язки директора
Лиманського
професійно-технічного училища
КУЛІШ АНАСТАСІЇ ІВАНІВНИ
за підсумками роботи
у 2017-2018 навчальному році

м. Лиман - 2018